



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนองค์กรแห่งความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลลพิษะโง

ประจำปีงบประมาณ 2568



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลลพิษะโง

อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโจ

อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข (Happy Workplace)



องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy 8) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อ มุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สอดคล้องกับชีวิต ประกอบด้วย

1. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)

มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง่ จัดกิจกรรม ส่งเสริมการออกกำลังกาย ยืดเส้นยืดสาย เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน

2. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



พนักงานส่วนตำบลและและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง่ ร่วมกิจกรรม โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2568 ณ สนามกีฬาเทศบาลตำบลลิปะสะโง่ อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี โดยพนักงานในองค์กรทุกคน ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันในการปฏิบัติงานบริการผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่เข้าร่วมโครงการ มีการประสานงานกัน ช่วยเหลือกัน เพื่อให้กิจกรรมโครงการขององค์กร ประสบความสำเร็จ

3. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

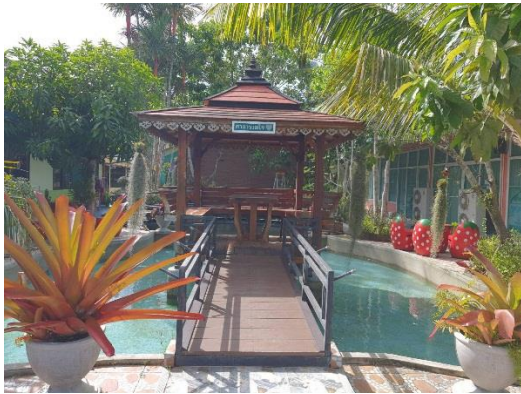
มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2568 พนักงานส่วนตำบลและและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง ร่วมกิจกรรมพัฒนาสถานที่ สร้างองค์กรให้น่าอยู่ ณ บริเวณสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง โดยในกิจกรรมมีการปลูกต้นไม้ ถางหญ้า ร่วมกันทำความสะอาดสถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กรได้เป็นอย่างดี

4. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลปิยะสกลปรับปรุงภูมิทัศน์อาคาร สำนักงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ทำให้เกิดบรรยากาศสนับสนุนให้ข้าราชการลูกจ้างเกิดความพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน มีการสร้างจุดพักสายตาจากความเมื่อยล้าจากการทำงาน มีน้ำตก มีสระน้ำ สร้างความร่มรื่นบริเวณสำนักงาน มีสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติอยู่บริเวณสถานที่ทำงาน สร้างความร่มรื่น สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานได้เป็นอย่างดี

5. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ





องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ระหว่างวันที่ 24-25 พฤษภาคม 2568 อำนวยการโดย นายฉัตรชัย เจาะปอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ลิปะสะโง ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2568 ณ ร้าน ก้ามปู ต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนร่วมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6. Happy Soul (ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

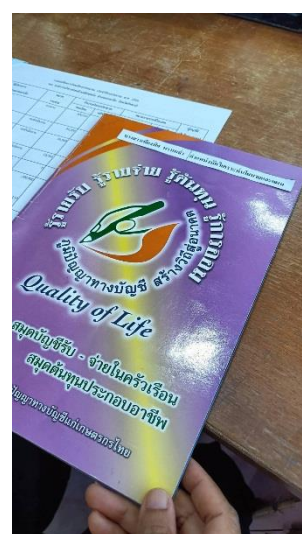
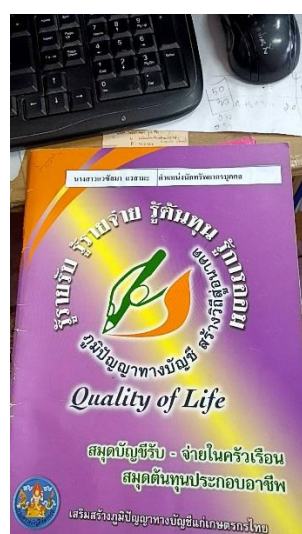




องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีการนำความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมเพื่อองค์กรสู่สุจริต วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรม ปาร์คอินทาวน์ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ณ เวลา 08.30-16.30 น. นายฉัตรชัย เจาะปอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโงได้เป็นประธานในการเปิดพิธี และเข้าร่วมการอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม นำองค์ความรู้ความสำเร็จ กลุ่มเป้าหมายเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน 35 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างส่วนตำบล เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

7. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทำบัญชีรายรับ รายจ่ายในครัวเรือน เพื่อเป็นการฝึกการประหยัด รู้จักวิธีการใช้จ่ายเงิน ควบคุมและใช้จ่ายเงินเท่าที่จำเป็น โดยการทำบัญชีของแต่ละบุคคลเพื่อการควบคุมค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ฝึกการออมในตัวเอง ทั้งนี้ได้ใช้ระบบบัญชีต้นทุนประกอบอาชีพอย่างง่าย ซึ่งได้รับการอบรมวิธีการบันทึกบัญชี รายรับ รายจ่าย ต้นทุนต่างๆ ในการบันทึกบัญชี จากผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรทุ่งลิปะสะโงจำกัด เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้วิธีการบันทึกบัญชีอย่างง่าย

8. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)



องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ครอบครัวลิปะสะโง นำโดยนายก องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง เป็นประธานในกิจกรรม โดยมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครอบครัวลิปะสะโงทุกคนเข้าร่วมงาน ณ อาคารริมน้ำ องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง ภายในงานมีการ รับประทานอาหารเที่ยงพร้อมกันทั้งองค์กร มีการประชุมแบบไม่เป็นทางการ มีการมอบของที่ระลึกให้กับ ผู้บริหาร มีการมอบของขวัญให้กับพนักงานที่ทุ่มเทเสียสละทำงานเพื่อองค์กร